

Préparation sélection/recrutement Policier-e Adjoint-e de la Police Nationale

Formation financée par la **REGION GRANDEST** – Lot N° | N°GE :

Contexte et Objectifs



Dans le cadre d'un besoin en recrutement d'Adjoint(e) de Sécurité **sur le secteur du Haut-Rhin, le Ministère de l'Intérieur et le Préfet de la Zone de Défense et de Sécurité Est ont sollicité la Région Grand Est** pour la mise en œuvre d'un parcours de formation visant la préparation des demandeurs d'emploi aux épreuves de recrutement des Policier-e Adjoint-e.

Les enjeux d'un lien fort entre la formation et l'emploi sont, dans ce contexte, particulièrement présents. La Région GRAND EST s'inscrit dans ce processus et entend apporter les éléments de solution en proposant un parcours de formation visant la préparation des bénéficiaires aux épreuves de recrutement des Adjoint(e)s de Sécurité.

A ce titre, l'action de formation « **Préparation sélection/recrutement | Policier-e Adjoint-e** » a pour objectif de permettre à un public de demandeurs d'emploi, motivé par ce secteur professionnel et répondant aux prérequis, d'acquérir par parcours et modules, les connaissances et les compétences professionnelles attendues aux épreuves de sélection/recrutement écrites, orales et physiques de **Policier-e Adjoint-e de la Police Nationale**.

Complète et opérationnelle, la formation délivrée par l'Association G7 permettra notamment de :

- Consolider son projet pour un engagement dans l'action et découvrir l'environnement professionnel,
- Acquérir les connaissances permettant la réussite aux épreuves écrites, orales et physiques de recrutement d'Adjoint(e) de Sécurité (ADS) de la Police Nationale.
- Acquérir les notions de français, de mathématiques et de logique afin de réussir les épreuves de recrutement,
- Construire son programme d'entraînement physique et s'entraîner à la réussite des tests de résistance musculaire et d'endurance cardio-respiratoire (TECR),
- Préparer l'entretien oral avec la commission,
- S'évaluer tout au long de la formation pour s'assurer de l'acquisition des connaissances requises aux épreuves de recrutement,
- Renforcer sa confiance en soi et son autonomie,
- Appréhender les différentes épreuves pour mieux gérer son stress,
- Être capable d'effectuer en toute autonomie les démarches relatives à la constitution de son dossier de candidature pour l'inscription aux épreuves de recrutement.

Durée de la formation



Préparation sélection/recrutement | **248h**

Dates de la formation



Préparation ADS -1 | Du 11/02/2022 au 01/04/2022

Public



Demandeurs d'emploi âgé de 18 à moins de 30 ans souhaitant s'orienter vers le métier de Policier-e Adjoint-e | Police Nationale

Pré – requis d'accès à la formation

- ✓ Compréhension du langage nécessaire à l'exercice de l'activité, capacité à effectuer un compte rendu par oral et par écrit (niveau B1 du CECRL).
- ✓ Maîtrise des règles de base de calcul, du raisonnement mathématique, de la logique et connaissance de base en informatique.
- ✓ Justifier d'une aptitude physique attestée par un certificat médical de moins de 3 mois précisant que le candidat ne présente aucune contre-indication clinique lui interdisant de suivre la formation pratique et théorique.
- ✓ Le stagiaire se devra de satisfaire aux prérequis exigés pour la présentation aux épreuves de sélection/recrutement d'Adjoint(e) de Sécurité de la Police Nationale :
 - Être de nationalité française,
 - Être âgé de 18 à moins de 30 ans à la date d'incorporation en école de police,
 - Être de bonne moralité, le bulletin n° 2 du casier judiciaire ne devant comporter aucune mention incompatible avec l'exercice des fonctions envisagées,
 - Être recensé et avoir accompli la Journée Défense et Citoyenneté (JDC, ex JAPD) :
 - Pour les personnes de moins de 25 ans n'ayant pas accompli leur Journée Défense et Citoyenneté, une attestation provisoire de participation délivrée par le Centre du Service Nationale « external link » devra être fournie.
 - Pour les personnes de 25 ans et plus, aucun justificatif n'est demandé aux intéressés.
- ✓ La mobilité est exigée et le stagiaire se devra d'être en possession d'un permis de conduire B ou à minima en cours

Modalités d'accès à la formation



Test de positionnement de maîtrise de la langue française et entretien oral : Compréhension du langage, capacité à effectuer un compte rendu par oral et par écrit - Niveau B1 du CECRL | Test de maîtrise des 4 opérations de base en mathématiques et de logique | Entretien individuel.

Nombre de stagiaires par session



Maximum | **12 Stagiaires** par session de formation

Lieu de la formation



ASSOCIATION G7

2A, Avenue Auguste Wicky | 68100 MULHOUSE

ELAN SPORTIF

59-61 Avenue Aristide Briand | 68200 MULHOUSE

Horaires : 8h30 – 12h00 et 13h30 – 17h00

Préparation sélection/recrutement Adjoint(e) de Sécurité (ADS) de la Police Nationale

Formation financée par la **REGION GRANDEST** – Lot N° | N°GE :

Contenu de l'action de formation

- **MODULE : ACCUEIL ET DÉFINITION DU PLAN INDIVIDUEL DE FORMATION**
- **MODULE : CONNAISSANCE DU MÉTIER D'ADJOINT(E) DE SÉCURITÉ ET VALIDATION DU PROJET**
- **MODULE : RAISONNEMENT LOGIQUE ET TESTS PSYCHOTECHNIQUES**
- **MODULE : PRÉPARATION AUX ÉPREUVES ÉCRITES EN FRANÇAIS**
- **MODULE : PRÉPARATION A L'ÉPREUVE ORALE - PRÉPARATION DE L'ENTRETIEN, PRÉSENTATION DE SES MOTIVATIONS | IMAGE DE SOI, SAVOIR-ÊTRE EN LIEN AVEC LE MÉTIER CONCERNÉ.**
- **MODULE : PRÉPARATION A L'ÉPREUVE PHYSIQUE**
- **MODULE : BILAN DE FORMATION / POSITIONNEMENT FINAL / FORMALISATION DU POST-ACTION**

Méthodes pédagogiques



- ✓ Formation en présentiel et présentiel enrichi
- ✓ Élaboration du plan d'actions personnel et application des outils et méthodes présentés
- ✓ Cours collectif et en sous-groupe
- ✓ Alternance d'apports théoriques et pratiques
- ✓ Présentations, analyses de textes et d'images, d'exercices pratiques, d'études de cas des situations contextualisées et de simulations.
- ✓ Jeux de rôles et simulations d'entretiens filmés donnant lieu à feedback du groupe et du formateur
- ✓ Mobilisation de la plateforme de blended-learning « DIGIFORMA » - Les fiches mémo, support de formation, exercices et tutoriels en ligne, partage et échange.
- ✓ Mobilisation de la Plateforme de Blended learning et d'apprentissage NATHAN
- ✓ Accompagnement, appui et suivi personnalisé
- ✓ Méthodologie et conseils
- ✓ Entraînement, QCM, épreuves "blanches" sur annales, simulations d'entretien / échanges avec le jury
- ✓ Entraînement et test physique
- ✓ Enrichissement et capitalisation des connaissances et des compétences acquises dans LORFOLIO GRANDEST.

Modalités d'évaluation de l'action



Évaluations continues, test QCM, QROC, évaluation sur plateforme Nathan
Évaluations formatives régulières afin de mesurer les progrès et réaliser les ajustements nécessaires.
Évaluations sommatives
Entretiens individuels
Attestation de fin de formation intégrant les compétences acquises
Un questionnaire déterminant le degré de satisfaction est renseigné par le bénéficiaire.

Save the date

Prochaines Informations Collectives

Mercredi 12/01/2022 à 13h30
Mardi 18/01/2022 à 13h30



G7 CONTACT

ASSOCIATION G7

2A avenue Auguste Wicky | 68100 MULHOUSE
Tél. : 03 89 06 21 22 | Fax : 03 89 06 50 66

Nathalie PETITDEMANGE

nathalie.petitdemange@associationg7.fr

Organisation de deux Informations Collectives
par mois – Dates nous consulter